

Số ~~40~~BB-TTYT

Giang Thành, ngày ~~24~~ tháng 3 năm 2025

BÁO CÁO GIẢI TRÌNH

Ý kiến của viên chức, người lao động, về quy chế chi tiêu nội bộ 2025

- Căn cứ Quyết định số 4320/QĐ-SYT ngày 2/10/2018 của sở y tế Kiên Giang về việc quy định cụ thể nhiệm vụ và quyền hạn của Trung Tâm Y tế Huyện Giang Thành.

- Căn cứ Hội Nghị Đại biểu viên chức Trung Tâm Y Tế Huyện Giang Thành ngày 23/01/2025.

- Theo tinh thần cuộc họp giai ban của Ban Giám Đốc ngày 03/02/2025. Quyết định thành lập Tổ xây dựng qui chế chi tiêu nội bộ.

- Giải trình rõ ràng Bộ chi tiêu nội bộ cho các Trưởng khoa phòng, Trạm Y tế nắm rõ các quy chế để giải thích một cách hợp lý cho các viên chức

- Xem xét bàn bạc thống nhất theo quy định của Pháp luật về bộ quy chế chi tiêu nội bộ năm 2025.

- Thông qua 2 cuộc họp của Tổ Xây Dựng Quy Chế Chi Tiêu Nội Bộ, lấy ý kiến của các thành viên trong tổ, đã có kết luận về những ý kiến của các viên chức, người lao động trong cuộc họp Hội Nghị cán bộ viên chức năm 2025 như sau.

1. Ý kiến của đ/c Trương văn Tú :

- Điều 20 mục 7 hướng dẫn cụ thể việc trích lập các quỹ chưa rõ cần làm rõ nội dung này

- Điều 20 mục 7 : Trích lập quỹ phúc lợi có trích chưa ? Quỹ phát triển đơn vị (Hoạt động sự nghiệp) căn cứ vào điều mấy khoản mấy năm 2023 có chi thu nhập tăng thêm nhưng không có trích lập quỹ cần giải trình.

- Quỹ khen thưởng: quy chế có khen thưởng và phúc lợi nhưng quỹ khen thưởng có thực hiện nhưng phúc lợi thì không cần cho biết lý do.

- Xem lại điều 15: Công tác phí khoán cho kế toán 3 người (500.000đ/người) và phòng TC- HC trong năm số tiền chi 36.000.000đ. Theo quy định công tác phí khoán chỉ áp dụng cho cán bộ chuyên trách cấp xã chứ không phải cấp huyện. Đề nghị nghiên cứu và biểu quyết.

- Chương 2 điều 24 mục 2 : Trích lập quỹ phúc lợi hàng năm đều có trích tuy nhiên hàng năm không được hưởng. Nên xem xét lại quỹ Phúc lợi này để tạo động lực cho anh em.

- Điều 13 mục d: chi tiền nước uống theo quy chế 15.000đ/người/buổi nên chi giảm xuống 10.000đ.

- Chi chế độ khám sức khỏe cho Viên chức, NLĐ hàng năm chi 500.000đ/người tuy nhiên 2025 chi 300.000đ là quá thấp đề xuất chi 500.000đ như hàng năm,

Đ/c Phước giải trình:

- Cách trích lập quỹ được phòng kế toán giải trình là được thực hiện theo điều 18 Nghị định 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021.

- Năm 2023 có chi thu nhập tăng thêm mà không trích lập quỹ lý do, ngân sách của Trung Tâm Y Tế năm 2023 do Phòng tài chính Huyện quản lý và theo dõi, cuối năm không trích lập quỹ mà cho chi hết thu nhập tăng thêm từ nguồn tiết kiệm chi thường xuyên của đơn vị.

- Năm 2024 thì nguồn ngân sách của Trung Tâm lại do Phòng Kế Hoạch - Tài Chính Sở Y tế quản lý và theo dõi, cuối năm 2024 sau khi trừ giữa thu và chi thì nguồn tiết kiệm từ nguồn tự chủ còn dư bao nhiêu sẽ được trích lập quỹ cho năm 2025.

- Theo quy chế có quỹ khen thưởng và phúc lợi, khen thưởng có thực hiện nhưng phúc lợi lại không. Đơn vị có chi cho khen thưởng phúc lợi chi trực tiếp từ nguồn ngân sách cấp và nguồn thu của đơn vị.

- Phòng kế toán sẽ được khoán 2 suất cho Kế toán trưởng và kế toán thanh toán.

- Chương 2 điều 24 mục 2 : quỹ phúc lợi hàng năm đều có trích tuy nhiên hàng năm không được hưởng, năm 2020 không có kết dư, năm 2021 mỗi nhân viên được chia 100 mẩy , năm 2022 và năm 2023 không trích quỹ, còn năm 2024 có kết dư nên trích lập quỹ. Quỹ phúc lợi được chi theo qui định hiện hành phù hợp điều kiện của đơn vị.

- Sửa Hội nghị thành Hội, họp và chi theo đúng điều 12 nghị quyết 90 chi không quá 20.000đ/người/buổi.

- Chi chế độ khám sức khỏe giao cho Phòng Kế Hoạch – Nghiệp Vụ kết hợp với Phòng Tổ Chức – Hành Chính tính ra các dịch vụ khám cho viên chức rồi tính ra kết luận.

2. Ý kiến của Đ/c Chung Lê Ngọc Hân :

- Điều 9 chi trả thu nhập tăng thêm đã chi thì chi đều cân bỏ luôn đối tượng được hưởng.

Đ/c Phước giải trình :

- Chia thu nhập tăng thêm phải thỏa đúng 2 điều kiện theo qui định và không bỏ đối tượng được hưởng.

+ Đánh giá ABC.

+ Đối tượng thụ hưởng (trong đó đi học là không được hưởng).

3. Ý kiến đ/c Dương Tường Thụy:

- Nghị định 56 điều 30 được hưởng 70% đối với CBQL Chương Trình Phong, Lao, Tâm Thần, HIV TYT đã làm tờ trình cho 02 cán bộ được hưởng mong BGĐ xem xét.

Đ/c Phước kết luận:

- Trên cơ sở xét 1 cán bộ, nhưng qua xem xét các ý kiến có cơ sở tăng lên 2 cán bộ cho 4 chương trình, các trưởng TYT coi phân công chương trình Tâm thần - Phong 1 cán bộ phụ trách, Chương trình Lao - HIV 1 cán bộ phụ trách. Chức năng, nhiệm vụ của cán bộ phụ trách chương trình là trực tiếp chăm sóc, tiếp cận bệnh nhân phải đảm bảo giờ và ngày công. Bảo đảm sức khỏe cho các cán bộ chương trình, kinh phí lấy từ nguồn chi tự chủ chi cho chương trình nếu không được cấp bổ sung, phải có bảng chấm công và có xác nhận của trưởng TYT phân công rõ ràng, phân công theo tính chất công việc

4. Ý kiến đ/c Trần Khắc Hảo:

- Báo cáo thu chi 2024 phân bổ kinh phí tiết kiệm phần dư kinh phí trừ ra không khớp với số tiền dư 664.202.289đ đề nghị làm rõ.

- Quy chế dân chủ cần bổ sung công khai báo cáo tài chính theo quý hoặc năm.

- Đề nghị công khai rõ ràng danh sách chi khen thưởng nghị định 73 cụ thể số tiền được hưởng.

- Đề nghị công khai danh sách chi thu nhập tăng thêm năm 2024 sau khi đoàn thanh tra báo cáo chi số tiền chênh lệch.

- Sau kết quả thanh tra có truy thu một số tiền phụ cấp chức vụ, phụ cấp ưu đãi chi thu tới đâu, số tiền như thế nào.

- Công khai chi tiết số tiền thu, chi quỹ BHYT cấp hàng năm còn bao nhiêu.

- Chế độ tiền trực, chống dịch chưa được thanh toán BGĐ xử lý như thế nào.

Đ/c Phước kết luận:

- Báo cáo tiết kiệm năm 2024 số tiền chính xác là 842.638.580đ, tổng số tiền 2.101.496.102đ trích quỹ phát triển sự nghiệp lúc đầu trích 10% nhưng kinh phí phát triển sự nghiệp của đơn vị còn ít nên quyết định trích 20% để cho đơn vị có kinh phí phát triển sự nghiệp cho năm sau và được sự thống nhất của kho bạc, còn khi hội nghị viên chức công bố số dư chi thu nhập tăng thêm là 644.202.298 đ là không đúng do phòng kế toán không có thời gian và gấp rút nên có sai sót, trường các khoa phòng và trưởng TYT về triển khai cho các viên chức trong khoa và Trạm hiệu và thống nhất. Còn sau khi có kết quả thanh tra phụ cấp chức vụ chi thu nhập tăng thêm là không đúng nên chi thu lại, hiện tại còn 1 số đ/c chưa nộp và sẽ phải nộp dứt ngày 10/03/2025 sau đó chia lại cho 60 người năm 2023. Ưu đãi nghề đã làm tờ trình xin ý kiến thực hiện truy thu trong thời gian là 5 năm giờ đang đợi ý kiến của Ủy Ban kiểm tra để thực hiện.

- Thu chi quỹ BHYT được công khai tại hội nghị viên chức.

- Tiền trực chống dịch chưa được thanh toán lý do Khoa , Trạm không tập hợp chứng từ nên còn bị sót, và khi thanh tra có kết luận thanh toán thì TTYT cũng đã xin ý kiến và kinh phí ở huyện để thanh toán. Còn tiền test dịch vụ trong phòng chống dịch thì phòng kế toán rà soát lại những người này đã được hưởng chế độ chống dịch nào chưa còn nếu đã chi rồi thì không chi, chưa chi thì xin ý kiến chi theo chế độ phòng chống dịch còn bao nhiêu xin ý kiến của Sở Y Tế coi hướng chi như thế nào.

5. Ý kiến của đ/c Lâm Thị Mỹ Linh:

- Coi lại quy chế CTNB cần điều chỉnh thuê phòng nghỉ ở TP Hà Tiên và TP Rạch Giá.

Đ/c Phước trả lời:

- Phòng kế toán sẽ sửa lại quy chế CTNB do sửa chưa hết.

6. Ý kiến đ/c Phan Thị Hoa Duyên:

- Tăng thêm nguồn kinh phí thường xuyên cho các TYT .

Đ/c Phước trả lời:

- Theo quy định TYT xã cấp cho mỗi trạm đầu năm là 55.440.000đ thực hiện theo điểm B khoản 2 điều 14 Định mức phân bổ chi sự nghiệp chi cho hoạt động thường xuyên, trong năm TYT chi không đủ, cuối năm thì BGĐ cũng xin chuyển nguồn để chi cho các trạm.

7. Ý kiến của đ/c Nguyễn Thị Hải Yến:

- Việc mua vật tư cung cấp cho khoa KSNK sử dụng đề nghị trả về phòng chức năng mua, vì giá cả chênh lệch nên không đảm bảo.

- Ưu đãi nghề của đ/c yến được hưởng 3 năm (14 năm công tác) còn 11 năm chưa được hưởng mong BGĐ xem xét.

Đ/c Phước trả lời:

- Văn phòng phẩm của Khoa KSNK sẽ được khoán theo mức cũ trong quy chế CTNB, khi nào có đấu thầu thì thực hiện theo, không thì sẽ có đội thẩm định, Còn vật tư y tế tiêu hao giao về cho khoa được mua và thanh toán.

- Phòng TC-HC sẽ rà soát lại coi những năm trước đó đ/c Yến ở khoa phòng nào, nhiệm vụ chức năng và vị trí việc làm, nếu như ở các khoa phòng đó mà có chủ trương của sở y tế mà được xét ưu đãi nghề thì được xét và truy thu lại theo đúng vị trí việc làm đó.

8. Ý kiến đ/c Nguyễn Ngọc Cường:

- Quy chế chi tiêu nội bộ điều 8 cần bổ sung Giấy khen sở y tế bằng 0,3 lần mức lương cơ sở.

- Đề nghị bổ sung thêm trang phục giống ý kiến đ/c Tú và theo thông tư 45 được cấp 1 đôi giày hoặc 1 đôi dép

- Kinh phí tiết kiệm 777.644.150đ dự tính thực hiện như thế nào.

Đ/C Phước trả lời:

- Bên phòng TC-HC phải nắm rõ chỉ thi đua khen thưởng để cuối năm nhận xét đánh giá, trong thi đua khen thưởng có 2 mục, Danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng. Danh hiệu thi đua thì đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở thì tỉnh chi, giấy khen sở y tế, Giấy khen bộ y tế, Giấy khen UBND thì cấp nào theo nguồn kinh phí của cấp đó do các cấp đó chi trả. Lao động tiên tiến - chiến sĩ thi đua của TTYT thì do TTYT chi nếu đạt danh hiệu nào cao nhất thì được nhận danh hiệu đó, phòng kế toán sẽ chi theo đúng quy định.

- Trang phục y tế là được mặc trong các cơ sở y tế khám chữa bệnh theo đúng qui định. Trong thông tư 45 có ghi được cấp thêm 1 đôi giày hoặc dép, nhưng không bắt buộc tùy thuộc theo điều kiện của cơ quan đơn vị. Cơ quan mình còn khó khăn nếu cấp thêm giày thì không đủ kinh phí, còn dép thì nằm trong vật tư y tế tiêu hao dùng trong khám chữa bệnh. Trang phục nhân viên sẽ được cấp 2 bộ và giá không quá 2.000.000đ/2 bộ. Công ty tư vấn xuống tư vấn giá, chất liệu vải, cách may cho TTYT rồi mới tiến hành may và mua sắm. Không có qui định cấp tiền tự mua trang phục, phải đấu thầu không được vượt mức giá qui định. còn giày và dép không cấp

- Kinh phí tiết kiệm 777.644.150đ là sai, nên phòng kế toán sẽ in lại báo cáo tiết kiệm do lúc đầu thời gian gấp rút nên làm có sự sai sót

9. Ý kiến đ/c Trương Hoàng Vũ:

- Quy chế chi tiêu nội bộ cần BGD làm rõ kinh phí, đến tháng 11 cuối năm cần tổng kết cho TYT năm được số kinh phí đã sử dụng là bao nhiêu để còn báo cáo tham mưu Đảng ủy xã, UBND xã.

- Về lương cần có quy định để cho viên chức được lãnh lương ngày 5-6 tây hàng tháng. Nếu không thực hiện được thì đánh giá năng lực lãnh đạo.

Đ/c Phước trả lời:

- Hàng quý (20/04/2025, 20/07/2025, 20/10/2025) Phòng kế toán đối chiếu với các TYT và báo cáo Ban Giám Đốc về chi thường xuyên của các trạm.

- Phòng kế toán sẽ cố gắng chi lương từ ngày 10 tây hàng tháng trở lại, trong vấn đề chi lương nên tạo mối quan hệ với kho bạc và ngân hàng để chi đều với nhau cùng ngày. Trong quá trình làm lương cũng có cái sai sót, khối hành chánh thường thì nhân sự ít thay đổi đa số cố định, còn trạm và khối điều trị nhân viên thường không cố định nên cũng hay bị sai sót. Phòng kế toán cơ bản đưa lên cùng ngày.

10. Ý kiến của đ/c Hồ Thị Thu Trang:

- Quy chế CTNB thống nhất chia đều số tiền kết dư tuy nhiên dự thảo đã đóng góp ngay từ đầu năm nếu sửa lại quy chế thì các nội dung đã chi sẽ sai ngoài việc chi kết dư của năm 2024. Đề nghị BGD xem xét lại.

Đ/c Phước trả lời:

- Chi thu nhập năm 2023 có xin ý kiến của phòng Kế Hoạch – Tài Chính Huyện do nguồn ngân sách năm 2023 do huyện quản lý chi từ nguồn thường xuyên.

Còn năm 2024 nguồn kinh phí do Sở Y Tế quản lý nên cho trích quỹ để chi thu nhập tăng thêm luôn nguồn 13 và giao cho đơn vị tự quyết định. Trong hội nghị cán bộ viên chức đã lấy ý kiến của viên chức là chi cho TTYT và các TYT.

11. Ý kiến chi khen thưởng 73 cho anh em hợp đồng tại sao lãnh lương khối Dự Phòng mà chi khen thưởng bên khối điều trị.

Đ/c Phước trả lời:

- Do năm đầu thực hiện nghị định 73 TTYT chưa có kinh nghiệm, cơ bản là ai cũng có tiền, còn có 1 số đ/c chi sai khối thì phòng kế toán coi có cách nào chi lại được không. Còn không các trưởng khoa phòng và phòng TC-HC về vận động anh em.

- Hợp đồng hỗ trợ phục vụ là thực hiện nhiệm vụ cho Khối khám chữa bệnh nên chi khen thưởng theo ND 73 chung với Khối khám chữa bệnh.

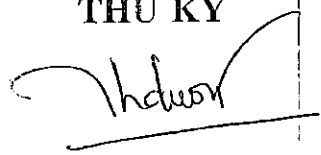
12. Ý kiến của đ/c Hào:

- Khám sức khỏe không công bố sức khỏe loại gì và kinh phí bao nhiêu.

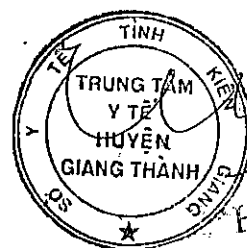
Đ/c Phước kết luận:

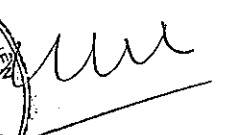
- Khám sức khỏe cho viên chức là đánh giá và phân loại sức khỏe con người, tổ chức khám là để biết sức khỏe của từng người mang tính chất quản lý con người, khi khám có phát hiện bệnh thì tư vấn nhân viên đi khám chuyên sâu và, khi khám để biết sức khỏe của từng người để phân công nhiệm vụ. Còn về kinh phí chi cho khám sức khỏe không có đủ điều kiện như các Doanh nghiệp, kinh phí khám sức khỏe là TTYT có gì làm đó. Nguồn kinh phí 300.000đ/người được sử dụng, giao cho khoa được tổng hợp chi phí vật tư tiêu hao. Kinh phí hỗ trợ cho anh em khám sức khỏe thì lúc đầu thông nhất chằm thêm giờ, mà không có khoa phòng nào chằm nên sao thanh, năm tới phải rút kinh nghiệm làm cho tốt.

THƯ KÝ


Trần Thị Thùy Dương

CHỦ TOẠ




Hồ Hữu Phước